

Zarządzenie Nr SEK.0050.130.2019
Wójta Gminy Dąbrowa
z dnia 22 lipca 2019 roku

w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie oraz określenia trybu jej pracy.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 13a i art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282)

§ 1.

Powołuję Komisję Konkursową do przeprowadzenia naboru na stanowisko Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej, ogłoszonego Zarządzeniem Nr SEK.115.2019 Wójta Gminy Dąbrowa z dnia 4 lipca 2019 r., w składzie:

- | | | |
|----|---------------------|------------------------|
| 1) | Marcin Oszańca | Przewodniczący Komisji |
| 2) | Ilona Lenart | Sekretarz Komisji |
| 3) | Katarzyna Szafarska | Członek Komisji |
| 4) | Elżbieta Baucz | Członek Komisji |

§ 2.

Szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej określa regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Wójt Gminy

/-/ Katarzyna Gołębiowska – Jarek

**Regulamin pracy Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia naboru na stanowisko
Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie**

§ 1.

Do zadań Komisji Konkursowej należy w szczególności:

- 1) przeprowadzenie pierwszego etapu postępowania konkursowego polegającego na analizie formalnej przedłożonych przez kandydatów dokumentów i podjęcie decyzji w sprawie dopuszczenia bądź niedopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania konkursowego;
- 2) przeprowadzenie drugiego etapu postępowania konkursowego poprzez rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami;
- 3) ustalenie wyników naboru;
- 4) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego postępowania - zgodnie z wymogami zawartymi w art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282).
- 5) przedstawienie Wójtowi Gminy Dąbrowa kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, celem zatrudnienia na stanowisku Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie;

§ 2.

1. Przewodniczący ustala harmonogram prac Komisji Konkursowej.
2. Przeprowadzenie pierwszego etapu postępowania konkursowego polega na:
 - 1) otwarciu ofert otrzymanych w ramach przeprowadzonego naboru;
 - 2) złożeniu przez członków Komisji Konkursowej oświadczeń o bezstronności;
 - 3) weryfikacji przez Komisję Konkursową złożonych przez kandydatów dokumentów pod względem spełnienia wymogów formalnych.
3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie zostają dopuszczeni do drugiego etapu postępowania konkursowego.
4. Członkowie Komisji Konkursowej decydują w głosowaniu jawnym o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania konkursowego. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego.
5. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.
6. W pierwszym etapie postępowania konkursowego kandydaci nie uczestniczą.

§ 3.

Przeprowadzenie drugiego etapu postępowania konkursowego polega na

- 1) omówieniu przez kandydata opracowanej koncepcji funkcjonowania Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie;
- 2) przeprowadzeniu rozmowy, w trakcie której następuje sprawdzenie wiedzy i umiejętności kandydata niezbędnych do wykonywania pracy na stanowisku Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie, a w szczególności znajomości przepisów prawa wskazanych w ogłoszeniu o naborze.

§ 4.

1. Komisja Konkursowa dokonuje oceny predyspozycji kierowniczych i organizatorskich kandydatów w oparciu o przedłożone dokumenty, opracowaną koncepcję funkcjonowania Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie i przeprowadzoną rozmowę.
2. W przypadku gdy kandydat nie spełnia wymagań, Komisja Konkursowa w drodze głosowania podejmuje decyzję o odmowie dopuszczenia kandydata do oceny punktowej. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego.
3. W przypadku gdy kandydat spełnia wymagania, Komisja Konkursowa przeprowadza ocenę punktową.
4. Każdy z członków komisji przyznaje kandydatom punkty w skali 0-10.
5. Komisja Konkursowa wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia Wójtowi Gminy Dąbrowa.

§ 5.

1. Z przeprowadzonego naboru komisja sporządza protokół, zgodnie z wymogami zawartymi w art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282).
2. Przewodniczący Komisji Konkursowej niezwłocznie przekazuje Wójtowi Gminy Dąbrowa informację, o której mowa w § 4 ust. 5 regulaminu.
3. Wójt Gminy Dąbrowa dokonuje ostatecznego wyboru kandydata.
4. Wyniki przeprowadzonego naboru podlegają ogłoszeniu zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282)